

Job  
Cafe

# 就活応援通信 epi.67

## 新卒と中途の面接の違いは 即戦力になり得るかの確認の有無

中途採用の応募者には豊富な社会人経験があるため、自社に利益をもたらしてくれる能力があるかを企業は確認します。応募者がこれまでに取ってきた行動や努力、発想などを確認し、自社とのマッチ度を知ることが中途採用面接の目的といえます。



目的が具体的であるため、中途採用面接で聞かれることも以下のように具体的です。

- ・前職での仕事内容と成果（具体的な数値とともに）
- ・問題解決の手段と、それにまつわるエピソード
- ・身についた技能や考え方（具体的な実績とともに）
- ・退職理由

自己PRと志望動機が聞かれるのは新卒採用時と同じです。ただし、上記の質問への回答と同じく、企業が求める人物像と合致して即戦力になる人材であることをアピールすることが重要です。

### 違いを知った上でやるべきこと3つ

#### 「企業研究」「面接準備」「面接の練習」

決して企業研究をおろそかにしてはいけません。そのためにも、信頼できる情報源から鮮度の高い情報を入手し、自分なりの企業分析を行うようにしましょう

#### 企業研究を行う手段

- ・公式ホームページ
- ・新聞・業界誌
- ・転職サイト
- ・求人情報サイト
- ・入社している知人から話を聞く
- ・転職フェア・転職イベント

人も働き方もいろいろいっしょに見よう！  
自分らしい働き方



「面接準備」と「面接練習」については次号で詳しく！

