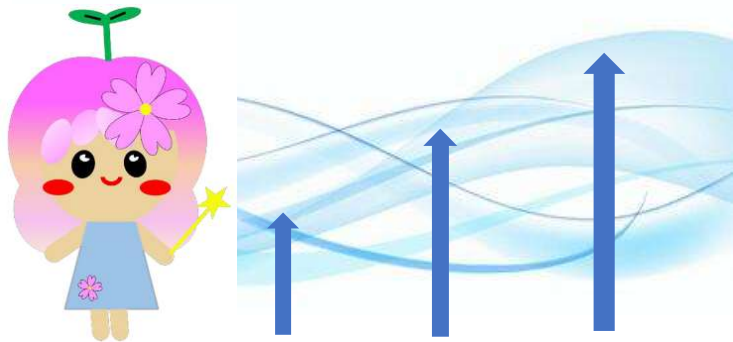


# ジョブカフェさくらの「出張キャリアサポート」支援 活用しませんか？

## キャリアサポ

キャリア支援で、職場に新しい風を！



### 出張キャリアサポートとは？

社員ひとりひとりの“これから”に寄り添い、成長と働きやすさをサポート！  
定期的なキャリア面談を通じて、

- ✓ モチベーション向上
- ✓ 離職防止・定着率アップ
- ✓ 組織力の強化

### 出張キャリアサポートで“人材が人財”に！

働く人も、会社も、もっと前向きに、今こそ人材育成の新しい一歩を！

# ジョブカフェ さくら

〒024-8520  
北上市芳町 2-8 北上地区合同庁舎 1F  
Tel 0197-63-3533  
利用日：月～金曜日(祝日・年末年始除く)  
利用時間：10:00～16:00  
運営主体：北上雇用対策協議会(北上市より業務受託)

キャリアサポについて詳しく知りたい方はこちらからご連絡ください。



# キャリアサポ（出張キャリアサポート）とは

ジョブカフェさくらのキャリアコンサルタントが事業所を訪問し、従業員一人ひとりのキャリア形成を支援する取り組みです。

若年層の定着支援に加え、中堅・管理職層のキャリアの再整理、さらには定年後を見据えたキャリア設計まで、全世代を対象にした継続的な支援を行います。

## ■このような課題はありませんか？

- 若手社員が定着しない
  - 中堅・管理職層が将来像を描けていない
  - ベテラン社員のモチベーション維持が難しい
  - 定年後を見据えた支援が出来ていない
  - キャリア面談のノウハウが不足している
- ▶キャリアサポが、外部専門家として支援します

## ■ジョブカフェさくらならではの支援

- 若年層から中高年まで幅広い世代への対応
- 地域企業の実情を踏まえた現実的なキャリア支援
- 第三者だからこそ引き出せる本音へのアプローチ
- 継続的な関わりによる“伴走型支援”

## ■キャリアサポの特徴

- ✓年1回の定期的なキャリア診断  
(社員個人の強み・課題・理想の姿を一緒に整理)
- ✓個別対話を重視した丁寧な支援
- ✓組織と個人の両方に寄り添う仕組み

## ■導入効果

- 従業員の意欲向上
- キャリアの見通しが持てることによる主体性の向上
- 世代ごとの課題に応じた人材育成の実現
- 職場定着率の改善

## ■サポート内容（個別面談）

- これまでのキャリアの振り返りと現在の整理
  - 強み・課題・ありたい自分の明確化
  - 5年後・10年後を見据えたキャリアの再設計
  - 定年後を含めたライフキャリアの設計
  - 次年度に向けた目標設定
- ※国家資格キャリアコンサルタントが対応しま

## ■支援の具体例

- 若手社員：仕事への不安を整理し、定着につながった
- 管理職層：対話を通じて、5年後・10年後の方向性が明確に
- ベテラン層：定年後の働き方を見据えた意欲向上につながった

■従業員一人ひとりのキャリアに寄り添い、世代を超えて働き続けられる力を育てる。それがジョブカフェさくらのキャリア支援です。

【お問い合わせ・お申し込み】 ジョブカフェさくら ☎ 0197-63-3533

✉ josakura@kitakami.ne.jp

《キャリアサポ実施フロー》 裏面

# キャリアサポ実施の流れ

① お問い合わせ・申込



② 事前ヒアリング（企業側）

- ・現状課題の整理（定着率、育成、モチベーション等）
- ・対象者・実施目的の明確化



③ 実施計画の設計

- ・面談対象者の選定
- ・スケジュール設定



④ 個別キャリア面談（従業員）

- ・キャリアの振り返り
- ・強み・課題の整理
- ・将来像（5年・10年）の設計 等



⑤ 面談結果の整理（ジョブカフェさくら：コンサルタント側）

- ・個人ごとの傾向分析
- ・組織全体の課題抽出



⑥ 企業へのフィードバック

- ・傾向共有（例：若手の不安、管理職の停滞など）
- ・組織課題の可視化



⑦ 課題の整理と改善に向けた伴奏支援

- ・現状把握および課題の整理
- ・課題要因の分析



⑧ 定期フォロー（年1回など）

- ・キャリア再診断
- ・効果検証・改善



⑩ 継続的な伴走支援