



# 就活応援通信 epi.49

## リスキリングとリカレント

リスキリングもリカレント教育も、社会人の「学び直し」を指します。

リスキリングを実施する目的は、企業の変革に向けて必要な人材を揃えること。目的が企業側にあるため、企業が従業員に指示する形で行われます。

対するリカレント教育は、個人のキャリアアップや、生涯現役でいるための学習として行われるもの。目的が労働者側にあるため、従業員が自主的に行い、企業がそれをフォローする形で実施されます。

	リスキリング	リカレント
目的	企業の変革（主にDX）に必要な人材の確保	個人のキャリアアップ 生涯学習
背景	DXの実現	人生100年時代の到来
実施責任	企業	個人
学習内容	デジタル分野	広範囲
学習コンテンツ提供	民間企業	教育機関
期間	短期間（約12～18か月）	長期間

### リスキリングの特徴

- 1 企業が従業員にリスキリングを指示・提供
- 2 学ぶ内容・対象者が事前に決まっている
- 3 学習内容が限定的(主にデジタル技術分野)

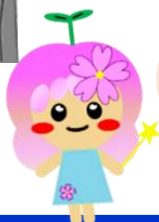


### リカレント教育の特徴

- 1 社員が自主的に実施する
- 2 学ぶ内容のジャンルが幅広い
- 3 大学などの教育機関がコンテンツを提供



人も働き方もいろいろ いっしょに見つけよう!  
自分らしい働き方



次回は、近年よく耳にすることが多い『DX』ですが、詳しく説明しますね。

