

Job
Cafe

就活応援通信 epi.53

ダイバーシティ&インクルージョン

語義を調べると、「ダイバーシティ=多様性」、「インクルージョン=包括・受容」という意味

したがって、よく使われる「ダイバーシティ&インクルージョン」という表現は、「人材の多様性(=ダイバーシティ)を認め、受け入れて活かすこと(=インクルージョン)」となります。性別、年齢、国籍などが違う人々に、それぞれの個性や能力に応じて活躍できる場を与えよう、という考え方です。

具体的には

- 女性の活躍推進
- 外国人雇用の促進
- 高齢者の活用
- 障害者の活躍推進
- LGBTへの理解促進
- 多様な働き方制度の整備

などが含まれます。

実際にこれらを推進している企業では、優秀な人材が定着するようになったり、社員のモチベーションが向上したりといった成果が上がっているようです。

ダイバーシティ&インクルージョンが重視されるようになった背景

- 労働人口の減少・人材不足
- 価値観の多様化と旧来の日本的な企業文化との齟齬そご

人も働き方もいろいろいっしょに見よう!

自分らしい働き方



次回は転職に役立つ
就活エージェントに
ついてです・・・

