

人が学ばば組織が変わる。組織が変われば社会が変わる。

令和6年度

人材育成セミナー

働きやすい職場環境を実現するため、社員のキャリアに応じた2コースを開設します。コミュニケーションやマネジメントに必要なスキルを学び、実践する一歩としましょう！

受講料

無料

申込み期限

令和6年10月31日(木)

申込み

コースごとのURL又はQRコードから申し込みフォームを開きお申し込みください（裏面）
定員に達し次第締め切りとさせていただきます。1社あたりの参加者は各コース2名様までです。



若手社員コース

日時

令和6年

11.15 金

10時～16時（昼休憩1時間を含む）

場所

「北上市産業支援センター」研修・会議室A・B（北上市相去町山田2番地35）

*昨年度と会場が異なりますので御注意ください。

テーマ

変化に対応できる
コミュニケーション

内容

時代の流れで大きく変わりつつあるコミュニケーションの実態を理解し、コミュニケーションスキルの強化を図り、上司やメンバーとの信頼関係を構築するための方を演習を通じて学びます。



育成リーダーコース

日時

令和6年

11.22 金

10時～16時（昼休憩1時間を含む）

テーマ

リーダーが身に着けるべき
マネジメント

内容

リーダーに求められる役割を理解した上で、マネジメントの全体像やリスクマネジメントの基礎知識、アンガーマネジメントを活用した組織づくり具的実践方法、職場の活力と成果を高めるポイントを演習を通じて学びます。

さらに詳しい内容、申し込みフォームは
裏面へ

お問い合わせ

北上雇用対策協議会（北上市商工部産業雇用支援課内）



0197-72-8244



job@kitakami.ne.jp

若手社員コース

講
義
内
容

- ☑ リモートと対面の特性を踏まえた仕事への適用法
- ☑ コミュニケーションスタイルの確認（自己理解と他者理解）
- ☑ リーダーシップとフォロワーシップ
- ☑ コミュニケーションスキルの強化（傾聴力、質問力、伝える力）
- ☑ 「報・連・相」によるチームの“場”づくり
- ☑ 今後のアクションプランの作成

対象者
・定員

北上市内、西和賀町内の事業所に在籍している若手社員（入社3～5年目程度の方）20人

若手社員コース
申し込みフォーム



<https://logoform.jp/f/eTY8F>

育成リーダーコース

講
義
内
容

- ☑ 管理者の役割とマネジメントの全体像
- ☑ PDCAとその実践ポイント
- ☑ リスクマネジメント（ハラスメント、コンプライアンス）の基礎知識
～時代の変化に伴うリスクの変化～
- ☑ 冷静さを保つための感情のコントロール方法
- ☑ ストレスとの向き合い方
「怒る」と「叱る」の違い
- ☑ ハラスメントの防止策

対象者
・定員

北上市内、西和賀町内の事業所に在籍し、管理職・チームリーダーとして後輩や部下の指導に携わっている方 20人

育成リーダーコース
申し込みフォーム



<https://logoform.jp/f/tKXwm>



講師・プロフィール

ジャパンマネジメントカウンシル株式会社

くじらい ぶんたろう

代表取締役 鯨井 文太郎 氏

大学卒業後、都内信用金庫、仙台市内会計事務所、仙台市内信用金庫勤務を経て、2017年に38歳で中小企業向けのコンサルタントとして独立。宮城県の信用金庫では、被災した法人企業向けの復興支援業務に従事する。

現在は経営計画策定支援や知的資産経営支援のほか、官公庁や上場企業、中小企業を対象とした、マネジメント、問題解決、OJTといった領域を含む研修講師など幅広く活動している。中小企業診断士。岩手県関係では2021年に一関市企業の取り組みを題材とした知的資産経営等普及事業成果報告セミナー（東北経済産業局）で講演。