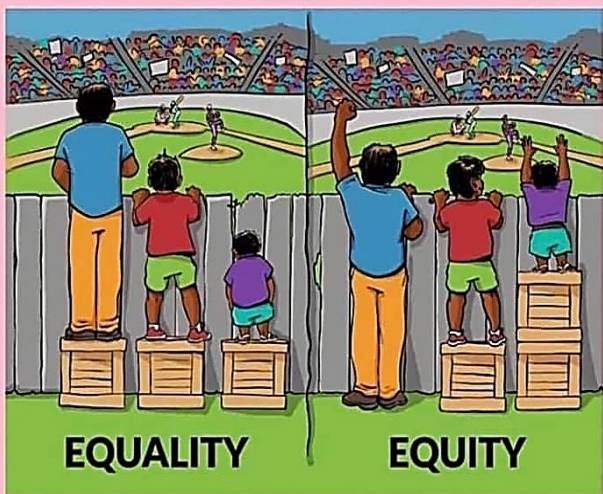




就活応援通信 epi.59

イクオリティとエクィティ(平等と公平)



EQUALITY

EQUITY

平等

公平

平等と公平の違い

【平等】

差別がなく、一様に等しいこと

【公平】

判断や行動が公正で、かたよらないこと

エクィティとイクオリティの違いは何ですか？

イクオリティでは、個人の違いやその差に関わらず全員に等しく同じものが提供されているのに対し、

エクィティでは個人の違いに着目しそれぞれに合ったサポートを提供

職場の公平性とは

従業員を平等に扱うにはどうすれば良いかを正しく判断するための基準となるものです。経営陣や管理職が従業員を公平に扱うかどうかによって、従業員の態度や社内の雰囲気が大きく変わる可能性があります。

公平性の高い職場では、従業員の年齢やジェンダーなどの属性や、社内の他のメンバーとの関係にかかわらず、同じような水準のスキルを持つ従業員同士を平等に扱う努力をしましょう。

職場の公平性を向上させる7つの方法

1. 互いを尊重し合えるよう促す
2. 望ましい行動や態度の手本を示す
3. 公平性が向上するようルールや規則を変える
4. 従業員や部下の意見を聞く
5. 透明性の高い昇進制度を導入する
6. 公平な賃金体系を実現させる
7. 不服を申し立てるための制度を作る

職場の公平性が重要な理由

公平性の高い職場では、従業員が不安を感じることなく、自分の仕事に集中して取り組むことができる場合がよくあります。

賃金を公平に支給したり、経営陣や管理職が各従業員の努力を平等に評価したりすることで、従業員が生産性を発揮できる環境が生まれる

も働き方もいろいろ いっしょに見つけよう!

自分らしい働き方

