

北上市では約5万人の方が働いており、その中には女性も県外から来た人も育児や介護をする人などがいて多様なライフスタイルを送っています。

この「なりわい事例集」では、

働く人の多様な視点から見た企業の魅力や働く人が輝く職場づくり
などについてインタビューしています。



なりわい事例集 vol.7

岩手基礎工業株式会社

家庭があってこそその仕事
— 柔軟な働き方を支える取組 —

下水道工事で地域に貢献する企業として1971年に設立。現在では高い技術力をバックボーンに下水道工事はもちろん、下水道管の点検・補修から土木・舗装・建築工事などにも活躍のフィールドをひろげ、地域の暮らしを基礎から支えています。

<https://www.iwatekiso.com/>

所在地：岩手県北上市流通センター1番34号

家庭があってこそその仕事

－ 柔軟な働き方を支える取組 －

#下水道維持管理

#土木系未経験

#完全週休二日制

#妻も喜ぶ柔軟な働き方

#祝日も休み

#パパの育児参加

#料理担当

#資格取得支援あり

#時間単位の有給でみんな働きやすく



ほし ゆうと
星 悠斗(22)

勤続3年/土木施工管理/
お子さん1人(11か月)

星さん) 会社見学をさせていただいたとき、明るい会社の雰囲気が自分に合っていると感じて、岩手基礎工業株式会社で働きたいと思いました。工事現場の管理を行う代理人をしています。大きな仕事がひと段落して、下水道管内をTVカメラで調査する下水道維持管理の仕事を今は行っています。全く土木系の勉強をしたことはなかったのですが、未経験でも働きながら学べるので工業や土木の勉強をしていなくても問題ありませんでした。自分たちが関わる仕事はカタチに残るものが多いので、完成したときに大きな達成感があります。工事によって必要な専門知識も違ってくるので、毎回違う緊張感がありますが、現場には経験豊富な上司や先輩がいるので、そういう方たちに教えていただきながら作業ができるので心強いです。

今、11ヶ月の子どもがいて、子どもが急に熱を出して突然休まなければならなかったり、早退したりすることがありますが、会社に柔軟に対応していただいているので子育てしながらでも働きやすいです。

実は子どもが生まれる前に妻が「現場の仕事だから、子どものことで急に休んだりできないんじゃないか」と心配していたのですが、実際は突然休んだり早退したりもできています。



▲下水道管内の洗浄・清掃業務を行う洗浄車を点検する星さん。

星さん 家事は離乳食づくりなどは妻が担当していて、自分は自分たちが食べる料理をつくっています。基本的に料理なら何でもつくれます！

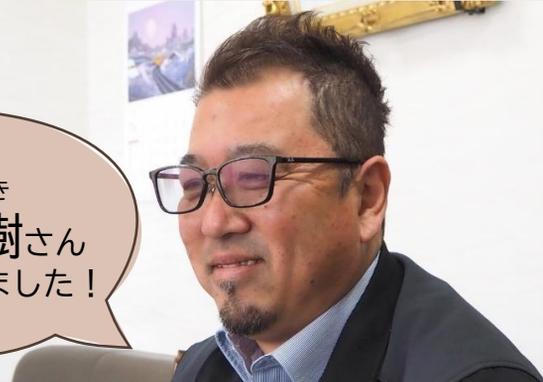
平野部長 「何でも」って、言い切って大丈夫？（笑）

星さん 大丈夫です。自信あります！ この間も角煮をつくったんですが、3～4時間煮込んだんですよ。妻も「おいしい」と言ってくれました（笑）

会社のなかに和室があって、たまに子どもを預ける場所がなくて社員の誰かが会社に連れてきて和室で遊ばせていることが当たり前があるので、子育てに対する周りの理解も進んでいて働きやすいです。

平野部長 弊社では業界に先駆けて令和4年度から完全週休2日制を導入し、祝日も休める環境にしました。

上司の
ひらの なおき
平野 直樹さん
にもお話聞きました！



それに子育てにやさしい環境づくりにも積極的に取り組んでいます。男性社員で育児休暇を取得した方もいて、男女に関係なく子育ての理解は進んでいると思います。

星さん 同じような現場の仕事をしている友達に「急な休みでも取りやすい」という話をするとビックリしていました。現場の仕事だと、やっぱり急に休んだりはやできないのが当たり前みたいで、そのときもこの会社で働いていて良かったと思いました。



平野部長 彼は、自分がわからないことは自分で調べて、それでもわからなければ自分がわかるまで私に聞きにくるので、そういう姿勢が素晴らしいと思います。それに指示を出さなくても、自分で気が付いて動けるところも良い点だと思います。

弊社の仕事は元請さんや下請さんをはじめ、いろいろな業者さんや公的機関の方たちともやりとりするので、いろいろな方たちと良好な関係を築くことが大切です。

その点、彼は誰とでもすぐ仲良くなれるんですよ。なんなら私よりも早く業者さんと仲良くなっていたりします（笑）その能力が彼の強みですし、この仕事に向いていると思います。

星さん そうですね。コミュ力は高いです（笑）

平野部長 自分で言う（笑）

星さん) 今後は「土木施工管理技士」の資格をとって、いずれは自分ひとりで現場を任せられて会社に貢献できるようになっていきたいです。

平野部長) 今は私の下について現場代理人の仕事を担当していただいています。いずれは私がいなくてもひとりで現場を任せられるようになってほしいですね。それと今後は強みとなるコミュカを活かして後輩の育成にも力を発揮してくれるのではないかと期待しています。弊社では積極的に資格取得を応援していて仕事に必要な資格試験にかかわる費用はもちろん、講習会や勉強会なども会社負担で参加できます。

社会状況や会社の状況を踏まえると、性別に関係なく誰もが子育てにかかわりながら働きやすい環境をつくっていくことが大事になると思って令和4年度から取り組んでいます。「いわて子育てにやさしい企業等」の認証制度や「くるみん」(子育てサポート企業)の認定制度にも積極的に取り組んでいます。

弊社では彼以外にもお子さんがいる男性社員が多く、休みを取って奥さんと授業参観などの学校行事に参加しているの、男性社員にもそういう意識が広がっているのは良いことだと思っています。



平野部長) 子育て中の方が利用しやすいように育休の他、時間単位での有給取得にも柔軟に対応できるようにしたのですが、その結果、子育て中の方以外の方でも時間単位で休みを取る方が増えています。

仕事はもちろん大事ですが、家庭があつての仕事なので、今後も女性活躍を含めて子育て中の方も働きやすい職場づくりに継続的に取り組んでいきたいですね。今がゴールではなく、今後も社員の意見や要望を取り入れて、より良い会社になるために常に時代に合わせてアップデートしていければと思っています。